

DIRS Brno s.r.o. je organizace s dlouholetou tradicí, vedení organizace podporuje zavedený, procesně orientovaný systém integrovaného managementu splňující požadavky norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018.

Vedení organizace svoje záměry v rámci provozovaného systému integrovaného managementu vyjadřuje touto Politikou IMS:

Ve směru k zákazníkům

- ▶ plnit požadavky zákazníka, dodávat produkty v souladu s jeho požadavky, zvyšovat spokojenost zákazníka;
- ▶ poskytovat svým zákazníkům produkty v maximální kvalitě a s minimálními riziky ve vztahu k životnímu prostředí a bezpečnosti práce.

Ve směru k vlastní organizaci

- ▶ plnit požadavky norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018, podporovat procesní přístup;
- ▶ zvyšovat efektivnost systému integrovaného managementu a zlepšovat procesy ovlivňujících kvalitu produktů, vztah k životnímu prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci při zohlednění nebezpečí a příležitostí a následných rizik;
- ▶ plnit požadavky příslušných právních předpisů a jiné požadavky, které se vztahují k realizovaným činnostem a produktům a jejich environmentálním dopadům a rizikům BOZP;
- ▶ využívat svých cílů, cílových hodnot a programů pro zajištění neustálého zlepšování, zvýšení výkonnosti, minimalizaci dopadů na životní prostředí a odstraňování a minimalizaci nebezpečí a rizik v rámci BOZP;
- ▶ poskytovat zdroje na financování aktivit v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- ▶ chránit životní prostředí a zdokonalovat systém prevence znečištění životního prostředí, zdokonalovat systém prevence vzniku úrazů a poškození zdraví pracovníků a zajistit bezpečná a zdravá pracoviště;
- ▶ dbát o řádnou údržbu mechanismů a zařízení, přednostně používat ekologicky šetrné technologie.

Ve směru k vlastníkům

- ▶ zajišťovat prosperitu organizace pomocí zavedeného systému integrovaného managementu a preventivních a kontrolních nástrojů;
- ▶ efektivně využívat vlastní zdroje, snižovat spotřebu energií, pohonných hmot a dalších zdrojů.

Ve směru k pracovníkům

- ▶ směřovat a podporovat osoby, aby přispívaly k efektivnosti systému integrovaného managementu.
- ▶ podporovat ostatní relevantní manažerské role k prokázání jejich vedoucí role v oblastech, za které odpovídají;
- ▶ zapojit pracovníky a jejich zástupce do řešení problematiky BOZP formou projednání a spoluúčasti;
- ▶ zvyšovat kompetence pracovníků tak, aby byly všechny jimi prováděné činnosti na vysoké úrovni;
- ▶ cílevědomou personální politikou rozvíjet postoje a chování pracovníků založené na vzájemné spolupráci a profesionalitě;
- ▶ zajišťovat přístup pracovníků k potřebným informacím.

Od pracovníků vedení organizace vyžaduje:

- ▶ zodpovědný přístup k plnění požadavků zákazníka, požadavků na kvalitu poskytovaných produktů, ochranu životního prostředí a bezpečnost práce;
- ▶ aktivní spolupráci při zlepšování zavedeného systému integrovaného managementu.

Ve směru k okolí

- ▶ minimalizovat vliv svých činností s negativním dopadem na životní prostředí a vznik úrazů.

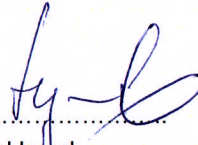
Ve směru k orgánům veřejné a státní správy

- ▶ spolupracovat se státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně organizace a prevence vzniku a možných následků havárií využíváním všech forem komunikace a výměny zkušeností.

Ve směru k dodavatelům

- ▶ upřednostňovat stabilní a prověřené dodavatele produktů a dalších služeb;
- ▶ při výběru dodavatelů zohledňovat požadavky zákazníka s ohledem na zajištění požadované kvality produktů, ochranu životního prostředí a bezpečnost práce.

V Brně dne 16. 12. 2019


Pavel Lysek
ředitel organizace, jednatel